

Este documento proporciona una breve descripción de cuáles leyes están ejecutadas por cuáles agencias gubernamentales, con su información de contacto. Se puede encontrar más información en el manual de derechos y medios de vida de los trabajadores de la cadena alimentaria

Agencia del Gobierno	Derechos Aplicados
<p><b>El Departamento de Trabajo de Illinois</b>  <i>Illinois Department of Labor (IDOL)</i></p> <p>(312) 793-2800  <a href="http://labor.illinois.gov">labor.illinois.gov</a></p>	<p>Hace cumplir el salario mínimo            Maneja reclamos por robo de salarios, como salarios impagos, salario mínimo y horas extras impagas.            La Ley de Un Día de Descanso en Siete (ODRISA)- Las trabajadoras tienen derecho a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 24 horas de descanso dentro de cada período de 7 días consecutivos.</li> <li>● Además, un período de comida de 20 minutos por cada turno de 7,5 horas.</li> </ul> <p>Clasificación errónea</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Es ilegal que un empleador contrate a un trabajador como empleado de tiempo completo y lo clasifique como contratista independiente. Los empleadores clasifican erróneamente a los trabajadores para evitar realizar pagos por los beneficios críticos de los trabajadores y sus protecciones según las normas laborales como empleados de tiempo completo.</li> </ul> <p>La Ley de Trabajo Temporal y Día de Illinois proporciona protección a los trabajadores temporales y a los trabajadores de día contra el robo de salarios, protege contra represalias y discriminación por parte de agencias y empresas de trabajo temporal, y requiere entrenamiento laboral y disposiciones de seguridad para los trabajadores temporales y otros abusos por parte de agencias y empresas de trabajo temporal.</p>
<p><b>Administración de Seguridad y Salud Ocupacional</b>  <i>Occupational Health and Safety Administration (OSHA)</i></p> <p>(312) 353-2220  <a href="http://www.osha.gov">www.osha.gov</a></p>	<p>La OSHA hace cumplir las leyes y regulaciones sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Condiciones de trabajo peligrosas</li> <li>● Condiciones de trabajo seguras</li> <li>● Condiciones de trabajo saludables</li> </ul> <p>OSHA es la autoridad destacada para examinar violaciones a condiciones de trabajo seguras y saludables.</p>

<p><b>Asuntos Empresariales y Protección al Consumidor</b>  <i>Chicago Office of Labor Standards</i></p> <p>(312) 744-2211  <a href="http://www.chicago.gov/city/en/depts/bacp/supp_info/office-of-labor-standards.html">www.chicago.gov/city/en/depts/bacp/supp_info/office-of-labor-standards.html</a></p>	<p>Hace cumplir los reclamos laborales en toda la ciudad de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Robo de salarios: horas extras no pagadas y salarios mínimos</li> <li>● Ordenanza sobre semana laboral justa: Exige que los empleadores proporcionen a los trabajadores horarios de trabajo.</li> <li>● Derechos de los trabajadores domésticos: derecho a ganar un salario mínimo, tiempo libre remunerado, pago de horas extras, derecho a un descanso, contrato escrito</li> <li>● Represalias de los empleadores</li> </ul>
<p><b>El Departamento de Trabajo de los Estados Unidos</b>  <i>United States Department of Labor (DOL)</i></p> <p>(866)487-2365  <a href="http://www.dol.gov">www.dol.gov</a></p>	<p>Hace cumplir leyes federales de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Violación salarial federal</li> <li>● La Ley de Licencia Médica Familiar da derecho a empleadores elegibles a tomar licencia protegida no remunerada por razones familiares y médicas. Los empleados tienen derecho a 12 semanas laborales de licencia no remunerada en un periodo de 12 meses para ciertos eventos.</li> <li>● La ley de Trabajadores Agrícolas Migrantes y Temporales (MSPA) protege trabajadores migrantes y estacionales al establecer estándares de empleo relacionado con salarios, vivienda, transporte, y divulgaciones.</li> </ul>
<p><b>Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo</b>  <i>Equal Employment Opportunities Commission (EEOC)</i></p> <p>(800) 669-4000  <a href="http://eeoc.gov">eeoc.gov</a></p>	<p>Hace cumplir las leyes federales que protegen a los trabajadores y solicitantes de empleo de la discriminación basada en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● La raza</li> <li>● Color</li> <li>● Religión</li> <li>● Sexo</li> <li>● Genero</li> <li>● Origen nacional</li> <li>● Edad</li> <li>● Discapacidad</li> <li>● Información genética</li> </ul>

Agencia del Gobierno

Derechos Aplicados

<p>Departamento de Derechos Humano de Illinois  <i>Illinois Department of Human Rights (IDHR)</i></p> <p>(312) 814-6200  <a href="http://dhr.illinois.gov">dhr.illinois.gov</a></p>	<p>Prohíbe la discriminación y las represalias basada en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● La raza</li> <li>● Religión</li> <li>● Sexo</li> <li>● Género</li> <li>● Origen nacional</li> <li>● Edad</li> <li>● Discapacidad</li> <li>● Estado de Ciudadanía</li> <li>● El embarazo</li> <li>● Estado civil</li> <li>● Baja Militar desfavorable</li> <li>● Orientación sexual</li> </ul>
<p><b>Comisión de Relaciones Humanas de la Ciudad de Chicago</b>  <i>The City of Chicago Commission on Human Rights</i></p> <p>(312)744-4111  <a href="http://www.chicago.gov/city/en/depts/cchr.html">www.chicago.gov/city/en/depts/cchr.html</a></p>	<p>Prohíbe la discriminación y las represalias basada en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● La raza</li> <li>● Religión</li> <li>● Género</li> <li>● Origen nacional</li> <li>● Edad</li> <li>● Discapacidad</li> <li>● Orientación sexual</li> <li>● Identidad de género</li> <li>● Estado civil</li> <li>● Estado Parental</li> </ul>
<p><b>La Comisión de Compensación para Trabajadores de Illinois</b>  <i>Illinois Workers' Compensation Commission (IWCC)</i></p> <p>(312) 814-6500  <a href="http://iwcc.illinois.gov/">iwcc.illinois.gov/</a></p>	<p>La Ley de Compensación para Trabajadores de Illinois</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Exige que los empleados tengan un seguro de Compensación para Trabajadores si sus empleados se lesionan o enferman debido a su trabajo</li> </ul>

Agencia del Gobierno	Derechos Aplicados
<p><b>Junta Nacional de Relaciones del Trabajo</b>  <i>National Labor Relations Board (NLRB)</i></p> <p>(312) 353-7570  <a href="http://www.nlr.gov">www.nlr.gov</a></p>	<p>Protegen los derechos de los trabajadores a organizarse en el lugar de trabajo contra represalias por parte de los empleadores.</p>
<p><b>Comisión de Derechos Humanos del Condado de Cook</b>  <i>Cook County Commission on Human Rights</i></p> <p>(312) 603-1100  <a href="http://www.cookcountyil.gov/agency/commission-human-rights">www.cookcountyil.gov/agency/commission-human-rights</a></p>	<p>Prohíbe la discriminación basada en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● La raza</li> <li>● Religión</li> <li>● Género</li> <li>● Origen nacional</li> <li>● Edad</li> <li>● Discapacidad</li> <li>● Orientación sexual</li> <li>● Identidad de género</li> <li>● Estado civil</li> <li>● Estado Parental</li> </ul>
<p><b>Asuntos Empresariales y Protección al Consumidor de la Ciudad de Chicago</b>  <i>City of Chicago Bureau of Business Affairs and Consumer Protections</i></p> <p>1- (312)-744-6060  <a href="http://www.chicago.gov/city/en/depts/bacp.html">www.chicago.gov/city/en/depts/bacp.html</a></p>	<p>Hace cumplir</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Violaciones del salario mínimo de la ciudad</li> </ul>
<p><b>Oficina del Asesor Especial para Prácticas Laborales Injustas Relacionadas con la Inmigración</b>  <i>Office of Special Counsel for Immigration-Related Unfair Employment Practices (OSC)</i></p> <p>1-(800)-255-7688  <a href="http://www.justice.gov/crt/office-special-counsel-for-immigration-related-unfair-employment-practices">www.justice.gov/crt/office-special-counsel-for-immigration-related-unfair-employment-practices</a></p>	<p>Prohíbe la discriminación y las represalias basada en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Estado civil</li> <li>● Origen nacional</li> <li>● Abuso de documentos</li> </ul>

